

■ 工经观察

开发区打造机器人全产业链

■ 本报记者 王森 报道

机器人产业集群化发展

在此次仪式上,川崎重工常务执行董事、机器事业中心总裁桥本康彦表示,川崎机器人天津公司成立以来,机器事业飞速成长,公司的发展目标是成为中国最大型机器人生产厂家之一。

记者了解到,川崎机器人(天津)有限公司成立于2006年,主营业务为工业用机械手臂在中国区的销售、售后服务;大型汽车厂设备的系统集成,周边设备的安装调试。公司成立十年来不断发展壮大,承揽了多个重大项目,与一汽丰田、长安汽车、杭州福特、美的集团等知名企业长期合作。自2007年至今,公司的机器人销售台数始终保持持续增长。2015年推出的双腕机器人“duAro”,更是成为了工业用机器人领域的明星产品。

记者从开发区了解到,在泰达智能无人装备产业园及周边聚集了包括专注技术与关键零部件研发、系统集成和工业化

近日,川崎机器人(天津)有限公司举行了整体迁入泰达服务外包产业园迁址仪式,公司将以新址作为川崎机器人中国区销售总部。近年来,随着人力成本的上涨和工业机器人产品的技术成熟,国内工业机器人市场快速成长,目前已成为全球规模最大的机器人市场之一。以先进制造业为发展方向的开发区,也在积极引入机器人产业的自主创新企业,完善产业链条,抢抓产业发展机遇。

应用的深之蓝海洋设备,从事机器人关键零部件开发的中科院(天津)智能系统,本体制造和销售的川崎机器人,泰华宏业机器人,作为智能化生产线的解决方案提供商的易而速机器人和阿尔赛德自动化科技公司等20余家机器人企业。

助力自主创新企业崛起

近年来,随着国内机器人市场需求的快速增长,以广州数控为代表的国内自主创新企业正快速崛起。开发区机器人产业也借势国内产业东风,积极搭建平台,聚

集产业要素,完善产业链条。

围绕研发端,开发区吸引了天津中科院智能识别产业技术研究院这样的一流研发机构,该院研究成果可以应用于机器人视觉领域。针对自主创新企业的发展中的薄弱环节,开发区打造的智能无人装备产业园,围绕区内水下机器人、无人机等涉及无人操控技术的平台级企业,吸引面向具体行业应用的集成解决方案公司以及面向关键技术、零部件攻关与研制的研发公司入驻产业园,形成从基础研发、平台到行业高度集成的产业链条。

开发区管委会相关负责人介绍,开发

区构筑了“天津开发区高端智能装备辅助研发服务平台”,支持企业获得从孵化、技术研发辅导、财税补贴到人才服务等一系列服务。在软硬件环境的支撑下,目前开发区已吸引了机器人整机、关键零部件、研发、销售在内的各关键环节的企业。例如,天津深之蓝海洋设备科技有限公司,产品囊括了水下航行器、水下滑翔机以及缆控水下机器人等小型水下运动载体的相关技术解决方案和产品,目前已成为国内水下机器人行业的领军企业。

在今年公布的《天津开发区先进制造业“十三五”发展规划》中,提出天津开发区要大力提升智能化水平。加快人机智能交互、在线监测系统等技术和装备的应用,推进生产过程的智能化。加快研发工业机器人等智能制造装备和智能化生产线,推动装备智能化。在发展工业机器人领域,要构建从驱动系统、执行系统和控制系统等关键构成部件,到工业机器人、机械手和服务机器人等自动化及成套设备的全产业链。

本市出台重点培育国际品牌评选办法 符合条件的新区企业可申报

本报讯(记者 赵贤钰)昨日记者从市商务委获悉,《天津市重点培育的国际自主品牌评选办法》正式出台。新区符合条件的企业,可按照资格条件和评审标准,向新区商务主管部门提交有关申报材料。

据了解,申请“天津市重点培育的国际自主品牌”的企业,应具备以下基本条件:在天津市依法登记注册,具有独立法人资格和对外贸易经营权;经营状况良好,净资产为正;食品土畜、纺织服装、轻工行业的企业上年销售收入在2000万元以上,其他行业的企业上年销售收入在3000万元以上,且在国际市场具有一定份额;通过国际通行的质量管理体系认证;申报类别商品在境内外(含港、澳、台地区)均已注册商标,且商标在有效期内;商标注册范围(核定使用商品)涵盖申报类别商品;商标持有人为中方企业法人;符合国家安全、卫生、环保、社会责任等法律法规规定,近三年来无严重违法违规行为等各方面。申报商品共分为六大类,为五矿化工、轻工工艺、机电产品、医药保健品、纺织品和食品土畜。

本市商务部门将根据企业申报品牌的研发创新能力、按照国际标准(覆盖范围包括申报类别商品)组织生产、市场营销、境外市场商标注册及保护、国际营销服务体系建设、社会评价等六大方面给予综合评定,给予相应的政策支持。

渤海租赁注册资本破200亿元 国内最有钱租赁企业现新区

本报讯(记者 赵贤钰)昨日记者从市融资租赁协会获悉,注册在新区的天津渤海租赁完成工商变更,注册资本达到218.703亿元,成为国内第一家资本超过200亿元的租赁公司。

据了解,天津渤海租赁是我国第五批内资试点租赁公司,2007年成立之初注册资本仅有1亿元。在天津对租赁产业的大力发展战略支持下,天津渤海租赁积极探索创新发展模式,先后操作了天津保税区投资服务中心大楼融资租赁项目、天津空客A320总装厂房融资租赁创新项目等,创造了多个业界第一,实现了企业规模及业务量的快速增长。

天津国际邮轮母港客流破百万 同比增长了57.6%

本报讯(记者 赵贤钰)昨日记者从东疆边检站获悉,截至11月底,天津国际邮轮母港今年共接待船舶(邮轮+班轮)1444艘次,验放出入境人员1007781人次,比上一年增加36.8万余人次,同比增长了57.6%。

近年来,天津国际邮轮母港的邮轮接待数量呈大幅攀升态势。2016年全年预计将达到140艘次,较2015年的96艘次增幅近50%。明年国际邮轮停靠航次中,预计将有243艘次国际豪华邮轮抵靠天津国际邮轮母港,再次刷新停靠邮轮数量的纪录,游客出入境的人数也会达到新的峰值。

UC订阅号入驻量达8万
10亿启动“W+”量子计划

UC订阅号将启动“W+”量子计划,并投入10亿元专项扶优基金,以创作奖金、广告分成两种形式对平台订阅号予以扶持。创作奖金是其重要构成,主要以一个自然月为评分周期并进行结算发放,向当月持续产出优质内容的自媒体奖励1万元奖金。

对比其他内容平台的补贴方案,“W+”量子计划主要特点是开放程度更高——对激励扶持的总参与人数,不会设上限;获奖名单每月更新排名评选,流动性好;优质自媒体账号获得奖金的机会也更丰富。此外,获奖作者还有机会获得UC云观提供的一系列配套奖励服务,包括参加业内重量级颁奖典礼、账号权益升级、赋能优先内测、获得VIP邀请码、个人品牌打造等。

广告

冬季旅游大餐出炉 十多项活动丰富多彩

快来领略新区冬天的魅力吧

本报讯(记者 赵贤钰)到航母主题公园感受俄罗斯冬天的魅力,在极地雪山中同时观赏南极企鹅和北极熊的风采,来龙达美美地泡上一个养生温泉……昨日记者从滨海新区旅游部门获悉,今年冬季,新区各旅游景区将推出十余项冬季主题节庆活动,为广大市民周末、元旦、春节期间提供更多好去处。

主题公园活动尽显冬季特色

在滨海航母主题公园,将从圣诞节推出第三届雪域王国“冰雪奇缘、雪域狂欢”活动。今年的“雪域王国”主要是把冰雪文化、冰雪艺术、冰雪体育、冰雪娱乐融合在一起,将在航母停车场区域打造一个大面积雪坡,游客可免费赏雪、踏雪、戏雪,还可以体验雪地迷宫、雪地足球的乐趣;而在俄罗斯风情街内,也将进行大面积人工造雪,街道旁用部分玻璃钢雪人、憨态可掬的动物作为点缀,使白雪皑皑的风

街景和俄罗斯“雪姑娘”主题演员融为一体,让游客感受到不出国门便入俄罗斯冬天的魅力。

天津海昌极地海洋世界将举办具有浓烈冰雪及极地特色的活动。“今年我们将把极地动物展出、滑雪体验、冰上探险等多项活动相结合,辅以全国领先的活动设备,提升市民游玩乐趣。特别值得一提的是,北极熊将进驻冰雪雪山,让市民首次在一个场地上同时观赏到南极企鹅以及北极霸主的风采。”该景区相关负责人表示。

此外,方特欢乐世界也将举办“方特大通关”“点赞砸金蛋”等一系列优惠活动,市民有机会赢取门票等各类奖品。

泡温泉邮轮游丰富多彩

除了主题公园丰富多彩的冬季活动外,在这个冬季,市民也有着泡温泉、邮轮游、看展出等多样选择。如龙达温泉将推出黄玉汤泉、普通火山岩汤屋、鹅卵石汤

泉等多种适合冬季泡汤的温泉种类供游客选择;大沽口炮台遗址博物馆将举办“永远的长征”主题展览,展览以红军历次重要战斗、历史事件和重要人物为主体,整体脉络清晰、史料图文丰富、艺术感染力强。展期内,人馆可免费参观;大沽奥林匹克博物馆将举办“奥林匹克海报展”和“奥林匹克珍品展”展出,以图片和实物相结合方式展现奥林匹克运动会的发展及演变。

此外,记者也了解到,今年是天津国际邮轮母港连续第二次跨越冬季,实现全年运营。在这个冬季里,市民可选择MSC“抒情号”以及歌诗达“大西洋号”等国际豪华邮轮,假日期间赴日韩感受海上旅游的乐趣。“由于现在正属于邮轮旅游淡季,价格非常实惠,邮轮上居住环境不错,吃得也非常多元化,对于家庭冬季出游来讲,是个不错的选择。”天津国际邮轮母港相关负责人表示。

滨海工会

策划:王贵民 编辑:宋书琴 校对:张仲 制作:王金刚

“五型”竞赛激发班组建设活力

■ 本报记者 赵路畅 报道

创新模式 探索激发活力

“班组长管理能力明显提高,员工队伍精神面貌明显进步,班组文化逐步形成,公司全面建设水平明显提升,有力促进了生产任务的完成。2015年,公司KPI指标有9个月在总公司四个产业化基地领跑,荣获集团公司年度先进单位。2015年光荣获得全国‘五一’劳动奖状称号。2016年以来,公司各项考核继续保持领先,多家兄弟公司到我们天津厂学习经验。”提到“五型”班组竞赛活动的收获,公司工会主席杨鹏飞就非常兴奋。

“天津三安自2010年投产以来,在生产快速发展的同时,公司管理方面存在的些问题也在逐步积累,人员流动大,员工离职率2013年以前每月最高达到9%-10%。基础管理较差,员工打架事件时有发生。”杨鹏飞说,面对新问题,新一届管理层进行了认真分析,感到问题的根本在于基层建设和管理存在问题,重生产、轻管理,重业务、轻基层的思想普遍存在。为此,他们确立了抓基层、打基础,重振基层管理的思路。2014年底,首次提出按照“五型”方向加强基层班组建设的总体目标,并从2015年起,启动了创建五型班组活动,以“奔跑吧——我的团队”作为年度班组竞赛主题,制定了“五型班组”活动实施方案,明确了《班组考核评分细则》,以及组织实施的方法步骤。当年,共有28个班组申报了创建活动,经过中期评估和年底考核,有2个班组获评五星级示范班组。五型班组创建活动得到了全体员工的广泛认同。2016年,该公司继续开启了“五型班”升级版,以“让我们一起五型+”作为年

度创建活动主题,对2015年的考核评分细则作出新的修订,提高了标准。同时将考评重点放在创新、专业和精益上,增加了权重,以进一步提升班组创新和解决问题的能力。目前,已有33个班组报名参与创建活动,达到全体班组数量的85%。

杨鹏飞说,“五型”班组创建活动在基层引起了比较大的反响,也进一步明确了班组建设方向,引领班组在基础管理上的全面提升,达到以软促硬,以班组文化促整体发展的效果。

过程管理 细化规划

“天津三安生产序列部门有5个,涉及班组39个。这些班组专业工种多,工序流程复杂,人数也各不相同。”杨鹏飞说,创建活动初期,对怎么让班组在“五型”项下“比”起来,大家一直比较疑惑。对此,他们改变过去只关注KPI指标达成的结果导向,以“过程管理、规定动作、考核动作”的

思路,系统设计班组竞赛的考核办法。

在比和谐上,明确6个考核方面,16项具体考核内容,比如要求每个班组要起一个团队名,要有一个团队口号,建一个微信群;要求落实员工关爱一项中规定班组能够说出员工的家庭、婚恋、性格、爱好、表现;班组长每月及节假日到员工宿舍组织慰问一次。“这些指标设计得看起

来平淡无奇,但效果却出人意料,比如通过建立微信群使过去不善于沟通的员工有了沟通,也产生了家一般的归属感。由于班长定期到员工宿舍进行慰问,给员工过生日,使员工之间关系更加温暖、融合。”杨鹏飞说,他们还将员工参与公司文化活动的项目纳入到评比项,过去员工参与不积极的活动项目,连续两年参与人次屡创新高,2016年参与趣味运动会的员工人数达到1000余人次。和谐班组竞赛使公司员工关系更加和睦,关爱员工成为班组长的自觉行动,员工离职率较3年前下

降了3倍,打架纠纷等不文明现象和问题已经绝迹。

由于细化了比赛的内容,班组竞赛有声有色起来。在比创新上,公司将开展创新头脑风暴活动的次数、创新提案的个数、创新工具的件数作为竞赛指标,组织班组进行竞赛,并对创新成果进行宣扬、表彰和奖励,调动了班组和全员参与创新的积极性。仅2015年,在职工围绕清洁生产就提出合理化建议261项,有79项转化为降本增效的实施方案,增加经济效益2000余万元。在比学习上,各班组均建立了新老员工培训计划,员工每年均读书两本,培训学时不少于100小时。在比专业上,他们将班组劳动竞赛次数、员工参与竞赛的比例及竞赛平均成绩年度提升比例作为竞赛指标,现场考察一线员工对工作流程、SOP及产线上下环节工作的熟悉程度,员工参与比例达到85%。杨鹏飞说,目前,该公司生产的综合良率、机台稼动率、员工工效明显提升,误操现象明显减少。

“‘五型’班组创建活动,契合了天津三安的特点,抓住了班组建设的关键方向。尽管在创建初期,有很多人不理解,但通过实践,证明‘五型’班组竞赛活动有力地推动了企业和谐发展及文化建设,不理解的逐步理解,消极参与的也逐渐走向积极。”杨鹏飞说,通过创建活动,他感到班组是公司建设的细胞,细胞健康了,组织才能健壮,企业才能发展壮大。

“中国梦 劳动美”

记者 贾磊 摄

度创建活动主题,对2015年的考核评分细则作出新的修订,提高了标准。同时将考

评重点放在创新、专业和精益上,增加了权

重,以进一步提升班组创新和解决问题的能

力。目前,已有33个班组报名参与创建活

动,达到全体班组数量的85%。

杨鹏飞说,他们还将员工参与公司文

化活动的项目纳入到评比项,过去员工参

与不积极的活动项目,连续两年参与人

次屡创新高,2016年参与趣味运动会的

员工人数达到1000余人次。和谐班组竞

赛使公司员工关系更加和睦,关爱员工成

为班组长的自觉行动,员工离职率较3年前

下降了3倍,打架纠纷等不文明现象和问题

已经绝迹。

由于细化了比赛的内容,班组竞赛有声

有色起来。在比创新上,公司将开展创

新头脑风暴活动的次数、创新提案的个数、

创新工具的件数作为竞赛指标,组织班组

进行竞赛,并对创新成果进行宣扬、表

彰和奖励,调动了班组和全员参与创新

的积极性。仅2015年,在职工围绕清洁

生产就提出合理化建议261项,有79项转

化为降本增效的实施方案,增加经济效

益2000余万元。在比学习上,各班组均

建立了新老员工培训计划,员工每年均

读书两本,培训学时不少于100小时。在

比专业上,他们将班组劳动竞赛次数、

员工参与竞赛的比例及竞赛平均成绩

年度提升比例作为竞赛指标,现场考察

一线员工对工作流程、SOP及产线上

下环节工作的熟悉程度,员工参与比例

达到85%。杨鹏飞说,目前,该公司生

产的综合良率、机台稼动率、员工工效明

显提升,误操现象明显减少。

“五型”班组创建活动,契合了天津三

安的特点,抓住了班组建设的关键方向。

尽管在创建初期,有很多人不理解,但

通过实践,证明“五型”班组竞赛活动有

力地推动了企业和谐发展及文化建设,不

理解的逐步理解,消极参与的也逐渐走向

积极。”杨鹏飞说,通过创建活动,他感

到班组是公司建设的细胞,细胞健康了,组

织才能健壮,企业才能发展壮大。

“中国梦 劳动美”

记者 贾磊 摄

“七五”普法启动仪式在新区举行 “情系劳动者 法在你身边”

本报讯(记者 尹娜)昨日,天津市总工会在滨海新区空港经济区举行“情系劳动者,法在你身边”为主题的国家宪法日宣传活动暨“七五”普法启动仪式。本市各区总工会(公司)工会主管法律工作的副主席和空港经济区部分企业的职工共300人参加。

今年是全面启动“七五”普法工作的第一年,12月4日